

Приложение к Программе наставничества
в МДОУ «Детский сад № 5 «Росинка» общеразвивающего вида»

ДОРОЖНАЯ КАРТА
(план мероприятий) на
2025 - 2026 год
по реализации Положения о системе (целевой модели)
наставничества педагогических работников
в Муниципальном дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад № 5 «Росинка»
общеразвивающего вида»

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки реализации	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных актов ДОУ: - Программа наставничества педагогических работников в МДОУ «Детский сад № 5 «Росинка» - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МДОУ «Детский сад № 5 «Росинка» - приказ о закреплении наставнических пар/групп (с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью); - подготовка персонализированных планов-программ наставничества.	Август 2025 г. сентябрь 2025 (далее – по необходимости) Сентябрь 2025	Заведующий, старший воспитатель Заведующий старший воспитатель, наставники Заведующий старший воспитатель, наставники старший воспитатель, наставники

2.	Информационное обеспечение наставничества: сведения о наставляемых	- Сбор информации о профессиональных запросах молодых педагогов - Формирование банка данных наставляемых, обеспечение представления согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь 2025 (далее – по необходимости) постоянно	старший воспитатель старший воспитатель
3.	Информационное обеспечение наставничества: сведения о наставниках	- Выявление путём проведения анкетирования потенциальных наставников в педагогическом коллективе, их желания участвовать в персонализированных программах наставничества. - Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	сентябрь – октябрь 2025	старший воспитатель
4.	Отбор и обучение	- Анализ данных и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. - Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников и др.	октябрь 2025 г. постоянно постоянно постоянно	старший воспитатель
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	- Формирование наставнических пар/групп. - Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. - Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых. - Реализация персонализированных программ	в течение года	Заведующий, старший воспитатель, наставники, наставляемые Заведующий, старший воспитатель

		наставничества для каждой пары/группы. • Промежуточный контроль реализации программ наставничества	1 раз в 3 месяца	
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	• Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). • Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». • Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества. • Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	- февраль 2026 г. - март 2026 г -март 2026 г -май 2026 г	старший воспитатель, наставники, наставляемые Заведующий старший воспитатель, наставники, наставляемые старший воспитатель
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте ДОУ, в социальных сетях, по возможности- на муниципальном и региональном уровнях.	В течение года	Заведующий, старший воспитатель, воспитатель, ответственный за ведение официальных групп